

Coach Escape Room

Doelstelling	<p>De Coach Escape Room is een veelzijdig instrument dat op verschillende manieren en met verschillende doelstellingen kan worden ingezet:</p> <p>Quick scan Een laagdrempelige manier om te komen tot een quick scan van het team. Dit is in de meeste gevallen eenmalig. De methode is naast leuk, ook zeer effectief en geeft het team een positieve stimulans om samen te werken.</p> <p>De manier waarop het team de escape room uitvoert, geeft inzicht aan de coaches in het functioneren van het team op vele lagen, denk aan zaken als persoonlijk leiderschap, samenwerking, besluitvorming, taakgerichtheid, oplossingsvaardigheden, communicatie en flexibiliteit.</p> <p>Aan de hand van de observaties van de coaches wordt een begin gemaakt met coaching van het team als geheel en de teamleden afzonderlijk.</p> <p>De uitkomsten geven een serieuze aanzet om te groeien als team en in sommige gevallen een aanzet tot een vervolgtraject als team of individueel teamlid.</p> <p>Assessment De Coach Escape Room kan ook worden ingezet als assessment om bijvoorbeeld te kijken of kandidaten voldoen aan de eisen die aan een bepaalde functie worden gesteld. De Coach Escape Room maakt dan deel uit van een bredere assessment. De werkgever kan aandachtspunten aangeven aan de coaches die bij een specifieke functie horen en deze worden dan meegenomen in de observaties en rapportage van de assessment.</p> <p>Zero- to- hundred traject Deze toepassing van de Coach Escape Room hoort bij een langer ontwikkeltraject van een team. De Coach Escape Room wordt aan het begin van het traject ingezet als nulmeting (zero). Het startniveau van het team en de ontwikkelpunten worden door de coaches met het team vastgesteld. Ook wordt het optimale doel bepaald (hundred). Aan het einde van het traject wordt opnieuw een escape room gedaan door het team. Een aantal teamleden worden dan ingezet als observatoren en in een coachsessie wordt gekeken of de doelstelling (voldoende) behaald is. Als de doelstelling onvoldoende behaald is, worden de vervolgstappen bepaald door het team in overleg met de coaches.</p>
---------------------	---

Opzet	<p>De deelnemers worden met het <u>hele</u> team in de escape room gezet. Voor het proces is het belangrijk dat het hele team deelneemt. Uitzondering hierop is de assessment, waarbij in overleg met de opdrachtgever wordt bepaald wie gaat deelnemen en in welke samenstelling.</p> <p>De deelnemers hebben een uur en een kwartier de tijd om de opgaven op te lossen. Daarna hebben de deelnemers pauze. De coaches kunnen dan de bevindingen terugkoppelen naar elkaar en de strategie bepalen. De deelnemers hebben dan ook even tijd om ervaringen uit te wisselen. Na de pauze is er een coachsessie. NB. Dit geldt niet voor de assessment.</p> <p>De deelnemers krijgen naar aanleiding van de coachsessie een "huiswerkopdracht" mee voor het team. Deze opdracht wordt opgestuurd naar de coaches die hier feedback op geven en een advies uitbrengen aan het team.</p> <p>Voor de coach escape room wordt er contact opgenomen door de coaches met de leidinggevende voor een gesprek.</p> <p>De ochtendsessie kan desgewenst worden afgesloten met een gezamenlijke lunch. De middagsessie kan desgewenst worden gestart met een gezamenlijke lunch.</p>
Begeleiding	De Coach Escape Room wordt begeleid door twee coaches.
Tijdsduur	De Coach Escape Room neemt een dagdeel in beslag. Ochtend 8.45- 12.15 Middag 12.30- 16.00
Waar	Coaching Company B.V., Stephensonstraat 117, 7903 AS Hoogeveen
Aantal deelnemers	Het aantal deelnemers en de samenstelling hangt af van de doelstelling van de Coach Escape Room en wordt altijd bepaald in overleg met de coaches.
Kosten	<p>€ 1.795,00 ex. BTW bij een eenmalige quick scan.</p> <p>Bij de overige trajecten wordt een offerte uitgebracht voor het gehele traject.</p> <p>Voor € 20,00 p.p. kan desgewenst een lunch verzorgd worden.</p>

Indien u deel wilt nemen, wilt u dan het onderstaande invullen en ondertekenen als opdrachtbevestiging en sturen naar info@coachingcompany.online.

Dit formulier is uitsluitend bedoeld voor opgave voor de quick scan. Neemt u voor de assessment en het zero- to- hundred traject contact met ons op voor een offerte.

Naam organisatie	
Adres	
Telefoonnummer	
Mailadres	
Aantal personen	
Naam leidinggevende	
Telefoonnummer leidinggevende	
Mailadres leidinggevende	
Naam opdrachtgever (indien dit niet de leidinggevende is).	

Mailadres opdrachtgever	
Telefoonnummer opdrachtgever	
Voorkeursdatum ochtend/ middag	

NB. U kunt een voorkeursdatum opgeven, dit betekent niet dat deze datum dan definitief is. Wij nemen na ontvangst van het inschrijfformulier telefonisch contact met u op om definitief een datum vast te leggen met u.

Datum en handtekening opdrachtgever:

Ik verklaar mij met mijn handtekening tevens akkoord met de [algemene voorwaarden](#) van Coaching Company. B.V.